

ÉCHELLES D'ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

COMPÉTENCES	Niveau minimum requis
1. Compétences techniques	3
2. Communiquer efficacement	3
3. Gérer un projet	2
4. Travailler en équipe	3
5. Agir professionnellement	3



ÉCHELLE	
Niveau 0	Peu ou pas d'exposition à la compétence.
Niveau 1	Connaissance de la compétence, mais ne la maîtrise pas.
Niveau 2	Possède le savoir et la compréhension. Utilise les méthodes et les techniques d'ingénierie standards pour résoudre les problèmes.
Niveau 3	Réalise des projets d'envergure modérée à complexe. Généralement perçu comme étant prêt à assumer des responsabilités professionnelles.
Niveau 4	Responsable de divers projets nécessitant une bonne connaissance générale en ingénierie.
Niveau 5	Met à profit les connaissances en ingénierie d'un professionnel chevronné et sait coordonner des projets complexes.

COMPÉTENCE	Niveau minimum requis
6. Gérer son développement professionnel	2



ÉCHELLE	
Niveau 0	Aucun perfectionnement professionnel prévu ou complété; aucune analyse des lacunes.
Niveau 1	Très peu de perfectionnement professionnel prévu ou complété; Le perfectionnement professionnel complété peut ne pas être en lien avec la compétence professionnelle; analyse des lacunes incomplète.
Niveau 2	Quantité négligeable de perfectionnement professionnel prévu ou complété; analyse des lacunes insuffisante ou marginale.
Niveau 3	Quantité suffisante de perfectionnement professionnel prévu ou complété; analyse des lacunes acceptable.
Niveau 4	Quantité importante de perfectionnement professionnel prévu ou complété; importante analyse des lacunes.
Niveau 5	Fait preuve de leadership dans les activités de perfectionnement professionnel continu; analyse des lacunes exceptionnelle.